

ANEXĂ LA HCL 76/27.12.2018

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE CONDUCERE, EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMĂRII COMUNEI Poiana M. STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) ȘI LIT. C) DIN LEGEA NR. 153/2017

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară	9360
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară	7280
SECRETAR COMUNA CU 3199 LOCUITORI COEFICIENT 3.35*2080	6968

Funcții de execuție- funcționar public

Valoare coeficient = salariul minim brut pe țara, în plată

Nr. crt	Funcția	Studii	Alte Sporuri	Coeficient maxim	Salariul de baza in functie de gradatie (vechime in munca)					
					Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profes.superior	S	0	3.17	2.55	2.74	2.87	3.02	3.09	3.17
					5304	5702	5987	6286	6443	6604
					1.89	2.03	2.13	2.24	2.29	2.35
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profes.principal	S	0	2.35	3.931	4.226	4.437	4.659	4.776	4.895
					1.80	1.93	2.03	2.13	2.18	2.24
					3744	4025	4226	4437	4548	4662
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profes. asistent	S	0	2.05	1.65	1.77	1.86	1.95	2.00	2.05
					3432	3689	3874	4068	4169	4274
					1.61	1.73	1.81	1.90	1.95	2.00
2	Referent grad profesional superior	M	0	2.00	3349	3600	3780	3969	4068	4170
					1.57	1.68	1.77	1.86	1.90	1.95
					3266	3511	3686	3870	3967	4066
	Referent grad profesional principal	M	0	1.95	1.45	1.55	1.63	1.71	1.76	1.80
					3016	3242	3404	3575	3664	3756
					1.40	1.50	1.58	1.66	1.70	1.74
	Referent grad profesional asistent	M	0	1.74	2912	3130	3287	3451	3538	3626
					1.40	1.50	1.58	1.66	1.70	1.74
					2912	3130	3287	3451	3538	3626

Funcții de execuție- personal contractual

Nr. crt	Funcția	Alte	Coeficient maxim	Salariul de baza in functie de gradatie (vechime in munca)					
				Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
2	Bibliotecar	PL 0	2.00	1.61	1.73	1.81	1.90	1.95	2.00
3	Referent IA	PL 0	2.00	1.61	1.73	1.81	1.90	1.95	2.00
3	Femeie de serviciu	M G 0	1.65	1.33	1.43	1.50	1.57	1.61	1.65
4	Sofer I	M G 0	1.51	1.21	1.30	1.36	1.43	1.47	1.51
5	Muncitor calificat II	M G 0	1.50	1.20	1.29	1.35	1.42	1.46	1.50
6	Inspector SII	S 0	2.42	1.95	2.09	2.20	2.31	2.37	2.42
7	Inspector SI	S 0	2.44	1.96	2.10	2.21	2.32	2.38	2.44
8	Inspector SIA	S 0	2.45	1.97	2.11	2.22	2.33	2.39	2.45
9	Consilier Primar	S 0	2.90	2.22	2.38	2.50	2.63	2.76	2.90
				4618	4964	5212	5473	5746	6034

Salariul de bază corespunzător gradății 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradăția 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

- *Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de
- a) gradăția 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradăția 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând
 - b) gradăția 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradăția 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul
 - c) gradăția 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradăția 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând
 - d) gradăția 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradăția 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând
 - e) gradăția 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradăția 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul
- * Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Președinte de ședință
Neculoiu Mihai

Secretar
Mihai Gogonea

