



COMUNA POIANA MĂRULUI
Loc. Poiana Mărului, județul Brașov

33



Poiana Mărului
JUDEȚUL BRAȘOV

Cod de identificare fiscală: 4777272

www.primariapoianamarului.ro, e-mail: primariapoianamarului@yahoo.com

Strada Principală, nr. 189, cod poștal: 507160, Tel: 0368008176;

Fax: 0368008177

www.visitpoianamarului.ro

HOTĂRÎREA NR. 98
din 16.12.2021,

privind aprobarea modificării HCL nr. 76/27.12.2018 privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație,, din aparatul de specialitate al primarului comunei Poiana Mărului

Consiliul Local al comunei Poiana Mărului, întrunit în ședință de îndată legal constituită, azi data de 16.12.2021,

Având în vedere proiectul de hotărâre însoțit de raportul de aprobare, al domnului primar nr. 7779 din 15.12.2021, raportul compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului, avizul comisiei de specialitate, precum și propunerile făcute în ședință,

Văzând prevederile Leg. 554/2004, actualizată, a contenciosului administrativ, ale Leg. 24/2000, republicată, privind normele de tehnică legislativă, ale Leg. 52/2003, republicată, privind transparența decizională în administrația publică, ale Leg. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ale HG nr. 1071/2011, privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, ale art. I, alin. 1, alin. 3, din OUG nr. 226/2020, privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene și ale art. 129, alin. 1, alin. 2, lit. b, alin. 4, lit. e, din OUG nr. 57/2019, Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art. 196, alin. 1, lit. a, din OUG nr. 57/2019, Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE

Art. 1. Se aprobă modificarea coeficienților ce stau la baza determinării salariilor de bază pentru unele funcții publice și funcții contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului, conform anexei nr 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre, începînd cu 01 ianuarie 2022.

Art. 2. Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de către primarul comunei prin compartimentele financiar-contabil și resurse umane.

Art. 3. Împotriva prezentei hotărâri se poate face contestație în termen de 30 de zile, de la comunicare, la instanța de contencios administrativ.

Art. 4. În conformitate cu prevederile art. 198 alin. 1 și 2, art. 200 și art. 255, din OUG nr. 57/2019, Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prezenta hotărâre se aduce la cunoștință publică și se va comunica, primarului, compartimentelor financiar-contabil, resurse umane și prefectului, pentru controlul de legalitate.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
GURAN ADRIAN



Vizat pentru legalitate
SECRETAR GENERAL
GOGONEA MIHAI

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu unanimitate de voturi.

Poiana Mărului
JUDEȚUL BRAȘOV

SALARIU DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE CONDUCERE, EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI Poiana M. STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. 1-4 DIN LEGEA NR. 153/2017

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară	9360
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară	7280
SECRETAR COMUNA CU 3199 LOCUIȚORI COEFICIENT 3.35*2080	6968

Funcții de execuție- funcționar public

Valoare coeficient = salariul minim brut pe țara, în plată

Nr. crt	Funcția	Studii	Alte	Coeficient maxim	Salariul de baza in functie de gradatie (vechime in munca)				
					Gradatie	Gradatie	Gradatie	Gradatie	
1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profes.superior	S	0	3.17	2.55	2.74	2.87	3.02	3.17
					5304	5702	5987	6286	6604
					2.15	2.32	2.44	2.57	2.71
					4472	4807	5048	5300	5568
					2.14	2.30	2.42	2.55	2.69
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profes. asistent	S	0	2.67	4451	4785	5024	5276	5543
					2.13	2.29	2.41	2.53	2.67
					4430	4762	5000	5250	5516
					1.99	2.14	2.25	2.36	2.48
					4139	4450	4672	4906	5154
3	Referent grad profesional superior	M	0	2.48	1.57	1.68	1.77	1.86	1.95
					3266	3511	3686	3870	4066
					1.45	1.55	1.63	1.71	1.80
					3016	3242	3404	3575	3756
					1.40	1.50	1.58	1.66	1.74
4	Referent grad profesional principal	M	0	1.74	2912	3130	3287	3451	3626
					1.40	1.50	1.58	1.66	1.74
					3016	3242	3404	3575	3756
					1.40	1.50	1.58	1.66	1.74
					2912	3130	3287	3451	3626

Funcții de execuție- personal contractual

Nr. crt	Funcția	Alte Sporuri	Coeficient maxim	Salariul de baza in functie de gradatie (vechime in munca)					
				Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
1	Consilier primar	0	2.90	2.22	2.38	2.50	2.63	2.76	2.90
				4618	4964	5212	5473	5746	6034
2	Inspector SIA	0	2.77	2.21	2.38	2.50	2.63	2.70	2.77
				4597	4942	5189	5448	5584	5724
3	Inspector SI	0	2.76	2.20	2.37	2.49	2.62	2.69	2.76
				4576	4919	5165	5423	5559	5698
4	Inspector SII	0	2.75	2.19	2.36	2.48	2.61	2.68	2.75
				4555	4897	5142	5399	5534	5672
5	Referent IA	0	2.48	1.99	2.14	2.25	2.36	2.42	2.48
				4139	4450	4672	4906	5028	5154
6	Sofer I	0	2.37	1.85	1.99	2.09	2.20	2.31	2.37
				3848	4137	4343	4561	4675	4792
7	Bibliotecar	0	2.00	1.61	1.73	1.81	1.90	1.95	2.00
				3349	3600	3780	3969	4068	4170
8	Femeie de serviciu	0	1.65	1.33	1.43	1.50	1.57	1.61	1.65
				2766	2974	3123	3279	3361	3445
9	Muncitor calificat II	0	1.50	1.20	1.29	1.35	1.42	1.46	1.50
				2504	2692	2827	2968	3042	3118

Salariul de bază corespunzător gradății 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradăția 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradății, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

- gradăția 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradăția 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradăția 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradăția 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradăția 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradăția 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradăția 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradăția 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradăția 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradăția 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Președinte de ședință

Secretar

Mihai Gogonea

4