

## GRAFIC DE IMPLEMENTARE

### Introducere:

Primăria comunei Poiana Mărului, județul Brașov, beneficiază de asistență tehnică indirectă în cadrul proiectului „Consolidarea sistemelor de integritate - cea mai bună strategie de prevenire a corupției în administrația publică”, cod SIPOCA 61. În acest sens, Primăria comunei Poiana Mărului, la solicitarea responsabilului cu acordarea de asistență tehnică la nivelul Regiunii de dezvoltare Centru, a transmis un document privind stadiul actual de implementare al SNA 2016-2020: „Chestionarul privind identificarea nevoii de asistență tehnică”. În baza acestui document a fost realizată analiza situației actuale.

### Aspecte identificate prin analiza nevoii de asistență tehnică:

Conform datelor centralizate, Primăria comunei Poiana Mărului îndeplinește următoarele obligații stabilite prin SNA 2016-2020. Primăria are desemnată o persoană responsabilă cu implementarea Legii nr. 544/2001 și a Legii nr. 52/2003. Printre responsabilitățile pe care le are de îndeplinit persoana responsabilă cu implementarea Legii nr. 544/2001 se numără activitățile aferente responsabilului de achiziții publice, dar și atribuții specifice secretarului comisiei de implementare sistemului de control intern managerial de la nivelul Primăriei Poiana Mărului. De asemenea, este desemnată o persoană responsabilă cu activitatea de implementare a prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese, care deține și atribuții pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită. Astfel, în cadrul instituției a fost adoptat, prin dispoziție a primarului, codul de conduită pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Poiana Mărului.

Obiectivele codului de conduită urmăresc să asigure creșterea calității serviciului public, o bună administrare în realizarea interesului public, precum și să contribuie la eliminarea birocrăției și a faptelor de corupție din cadrul aparatului de specialitate. Principiile care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici, sunt: supremația Constituției și a legii, prioritatea interesului public, asigurarea egalității de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice, profesionalismul, imparțialitatea și independența, integritatea morală, libertatea gândirii și a exprimării, cinstea și corectitudinea, deschiderea și transparența.

Totodată, la nivelul Primăriei comunei Poiana Mărului a fost adoptată „Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA 2016-2020” și a fost elaborat raportul privind stadiul implementării SNA 2016-2020 pentru anul 2017.

Pe lângă aceste progrese înregistrate în implementarea SNA 2016-2020, UAT Poiana Mărului înregistrează o serie de întârzieri, ce pot fi recuperate prin activitatea de consultanță acordată în cadrul proiectului. Astfel, Primăria comunei Poiana Mărului nu a desemnat un coordonator de la nivelul conducerii instituției pentru Strategia Națională Anticorupție (SNA) 2016-2020 sau o persoană de contact desemnată pentru implementarea SNA, primăria nu a desemnat o persoană privind activitatea de publicare a datelor deschise. La nivelul Primăriei Poiana Mărului este constituită comisia de monitorizare a controlului intern/managerial, în sensul prevederilor Ordinului Secretarului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice. În cadrul instituției s-a înregistrat un incident de integritate, astfel: în anul 2018 a existat un caz de încetare disciplinară a raporturilor de muncă, ca urmare a săvârșirii unei abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice.

De asemenea, UAT Poiana Mărului are întârzieri în privința redactării și transmiterii analizei riscurilor și vulnerabilităților la corupție, a planului de integritate și a autoevaluării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și a indicatorilor aferenți. Însă, aceste întârzieri pot fi remediate în anul 2019.

Primăria comunei Poiana Mărului nu a testat activități suplimentare anticorupție, stabilite prin SNA 2016-2020, precum: participarea la evenimente (dezbateri publice, prezentări etc.) care au abordat tematica integrității, publicarea raportului anual privind evidența bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției, existența unor proceduri interne privind prevenirea și gestionarea situațiilor de incompatibilitate sau a unor proceduri interne dedicate primirii și soluționării avertizărilor în interes public, dezvoltarea registrului abținerilor în caz de conflict de interese, organizarea de evenimente anticorupție sau comunicarea pe teme anticorupție. Primăria nu are o procedură internă de monitorizare a situațiilor de pantouflage. De asemenea, instituția nu a demarat activitățile necesare implementării angajamentelor OGP (Parteneriatul pentru o Guvernare Deschisă) la nivel local.

#### Nevoi de asistență identificate:

- Identificarea resurselor umane potrivite pentru coordonare și expertiză în cadrul SNA 2016-2020;
- Realizarea analizei riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere;
- Elaborarea planului de integritate propriu;
- Realizarea autoevaluării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și a indicatorilor aferenți;
- Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate și informarea acestora cu privire la aprobarea planului de integritate.

#### Documente ce vor fi produse în cadrul activității de asistență:

Titlul documentului	Ce trebuie să conțină	Persoana responsabilă la nivel local cu redactarea documentului	Responsabilitățile MDRAP	Termen de transmitere a proiectului de document	Termen de finalizare a documentului
Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA 2016-2020	Angajament anticorupție de la nivelul conducerii	Daniel Popa, Consilier Superior în cadrul Primăriei Poiana Mărului	Furnizare format declarație. Revizuire finală declarație.	Realizat	Realizat
Raportul de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere a acestora.	Anexa A la metodologie: Principalele atribuții de la nivelul Primăriei comunei Poiana Mărului  Anexa C la metodologie: Atribuții vulnerabile la corupție; Măsuri de remediere a	Daniel Popa, Consilier Superior în cadrul Primăriei Poiana Mărului	Prezentarea metodologiei de analiză a riscurilor și vulnerabilităților. Demonstrație pilot la fața locului.	1 februarie 2019	15 februarie 2019

	vulnerabilităților stabilite la nivelul UAT Poiana Mărului				
Plan de integritate al comunei Poiana Mărului	Măsurile anticorupție al comunei Poiana Mărului	Daniel Popa, Consilier Superior în cadrul Primăriei Poiana Mărului	Prezentare format plan, prezentare alte planuri similare, verificare plan	15 februarie 2019	1 martie 2019
Raport autoevaluare măsuri de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii aferenți (Anexa 3 la Hotărârea Guvernului nr.583/2016)	Rezultate indicatori prevenire UAT Poiana Mărului	Daniel Popa, Consilier Superior în cadrul Primăriei Poiana Mărului	Prezentare privind modul de completare. Demonstrație pilot completare.	1 martie 2019	1 aprilie 2019
Raportul privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 în anul 2018	1. Activități realizate 2. Incidente de integritate și măsuri de remediere 3. Bune practici 4. Dificultăți întâmpinate	Daniel Popa, Consilier Superior în cadrul Primăriei Poiana Mărului	Prezentare format raport, prezentare alte rapoarte similare, verificare raport	1 martie 2019	1 aprilie 2019

Observații:  
Nu este cazul.

Întocmit,

Reprezentant MDRAP

Raluca Șerban  
Consilier evaluare - examinare




Aprobat,  
Consilier Superior

Daniel Popa

